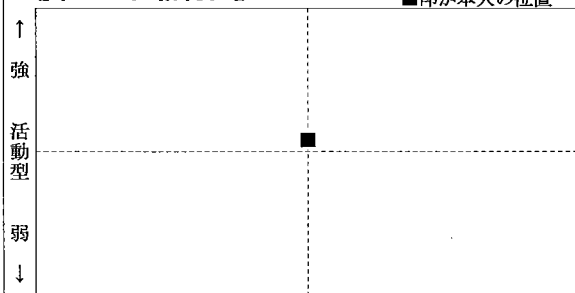
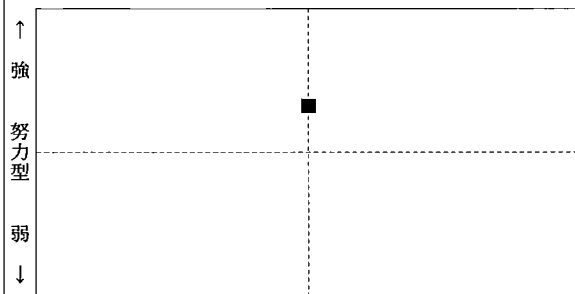


【本人の性格特性】

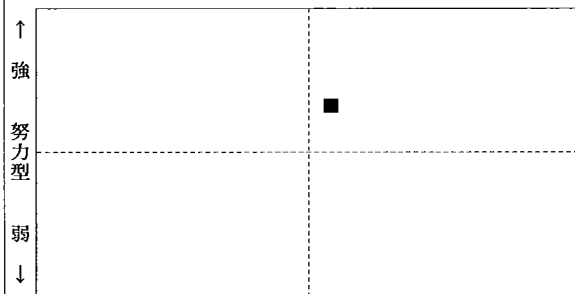
■印が本人の位置



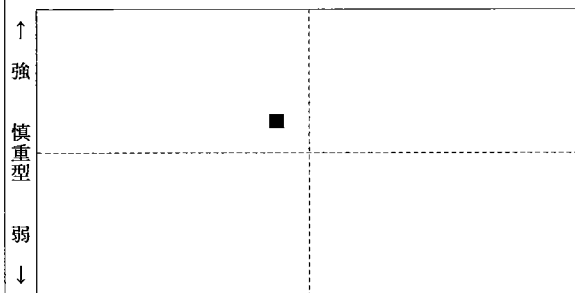
← 弱 思索型 強 →



← 弱 思索型 強 →



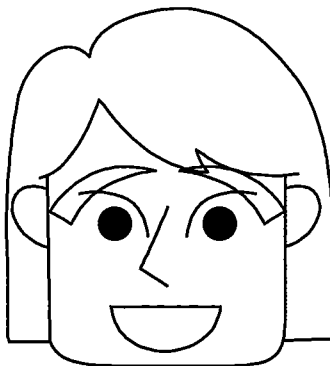
← 弱 活動型 強 →



← 弱 積極型 強 →

【心理要素イメージ】

肩の太さ：指導性  
 肩の傾き：従順性  
 瞳の直径：達成欲求  
 目の傾き：達成欲求+求知欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求  
 口の形状：親和欲求+協調性  
 顔の輪郭：性格類型  
 逆三角顔 = 思索型  
 丸顔 = 活動型  
 エラ顔 = 積極型  
 角顔 = 努力型  
 細長顔 = 自制型



【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積意根責 極欲気任 実熱強感 行意さ	決指リ自調折 断導   己整衝 勇力ダ信力力 気   頼	独現洞企専情 創状察画門報 斬分力立知活 新折 案 識
B A B A	B B B B A C	C B B B B B
B	B	B

【採用判定】

定着性・安定性 = 12

CUBICの判定結果 = 「A」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	██████████	76
(2) 海外など精神力の必要な職務	██████████	64
(3) 足腰のよさが武器になる職務	██████████	49
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	██████████	81
(5) 標準化された仕事や工場労働	██████████	76

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- 「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「適切」営業など対人的接触をとまう仕事
- 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性1

【適性の高い順】

- 「最適」経理管理者
- 「最適」基礎研究管理者
- 「最適」基礎研究者
- 「最適」経理専任者
- 「適切」企画専任者
- 「適切」管轄専任者

【低い順】

- 「小適」営業管理者
- 「適度」営業専任者
- 「適切」広報管理者
- 「適切」広報専任者
- 「適切」企画管理者

【判定結果E】配置適性2

- |              |                   |
|--------------|-------------------|
| (1) 「最適」物流   | (1) 「小適」顧客開発      |
| (2) 「最適」編集校正 | (2) 「適度」営業（積極タイプ） |
| (3) 「最適」経理   | (3) 「適度」新規事業開発    |
| (4) 「最適」基礎研究 | (4) 「適度」営業（持続タイプ） |
| (5) 「最適」庶務   | (5) 「適度」営業（活動タイプ） |
| (6) 「最適」品質管理 |                   |